



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022

LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE – Cod. ente SU00042

TITOLO DEL PROGETTO:

AVRO' CURA DI TE

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto intende concorrere al raggiungimento, nel territorio in cui insiste, dell'Ob. n. 3 agenda 2030 "Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età", nell' Ambito N: "Tutela del diritto alla salute per favorire l'accesso ai servizi e garantire l'autonomia e il benessere delle persone" individuato dal programma.

La finalità di questa co-progettazione è quella di contribuire al raggiungimento di un miglior risultato nel dare risposte adeguate ai bisogni e alle criticità rilevate nell'ambito del contesto di riferimento, creando sinergia tra i due enti che operano nello stesso territorio perseguendo uno scopo condiviso.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Le attività che il volontario andrà a svolgere sono principalmente di aiuto organizzativo e di collaborazione per il coordinamento e la gestione delle attività promozionali e di divulgazione sul territorio delle cure palliative

I volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività:

- Organizzare gruppi di ascolto e di elaborazione del lutto e del post lutto collaborando con il gruppo di lavoro, contattando il familiare (*care giver*) per l'organizzazione del gruppo
- Coinvolgere le "Farmacie presenti sul territorio per la promozione e divulgazione dei servizi delle Cure Palliative Partecipare all'organizzazione e al coordinamento dell'attività di promozione e divulgazione delle cure palliative
- Organizzare in occasione della Giornata Nazionale delle Cure palliative per momenti di aggregazione sociale per la promozione della conoscenza delle Cure Palliative con gli ospedali del territorio;
- Partecipare all'organizzazione e al coordinamento delle attività di aggregazione

/conoscenza/promozione

- Organizzare incontro di informazione / sensibilizzazione sulle Cure palliative con il sindacato SNAMID dei Medici di Famiglia della Provincia di Catania, contattare la segreteria del sindacato per organizzare e coordinare la giornata di informazione / sensibilizzazione delle cure domiciliari palliative
- Organizzare incontri strutturati presso gli ambulatori dei Medici di Medicina Generale per la condivisione di linee guida e protocolli; contattando i medici di famiglia utilizzando il data base fornito dall'ente

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Cod sede 146205 SAMOT RAGUSA ONLUS
Ragusa Via Mariano Rumor 10

Cod sede 146206 SAMOT RAGUSA ONLUS
Siracusa Viale Santa Panagia 141/E

Cod sede 146207 SAMOT RAGUSA ONLUS
Trapani via Orti 118

Cod sede 204060
SAMOT CATANIA ONLUS
Catania via Enna 15/A

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti previsti dal progetto:16

- di cui n. 16 senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI

ORGANIZZATIVI:

vedi voce 7 scheda progetto

- n. giorni di servizio settimanali: 5gg

- orario: 25h settimanali

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

vedi voce 10 scheda progetto
eventuali crediti formativi :NESSUNO

vedi voce 11 scheda progetto
eventuali tirocini formativi NESSUNO

attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del progetto
Se presente indicare anche la denominazione dell'ente che le rilascia : SPHEA FRESIA

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e/o di volontariato in aree attinenti e non attinenti al progetto prescelto, per un **massimo di 35 punti complessivi**, così suddivisi:

Per i **titoli di studio** (si valuta solo il titolo più elevato) vengono assegnati:

- 10 punti per la Laurea specialistica (magistrale) attinente al progetto
- 9 punti per la Laurea specialistica (magistrale) non attinente al progetto
- 8 punti per la Laurea triennale (di primo livello) attinente al progetto
- 7 punti per la Laurea triennale (di primo livello) non attinente al progetto
- 6 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado attinente al progetto
- 5 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado non attinente al progetto
- 4 punti per Qualifiche/Diplomi professionali attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 3 punti per Qualifiche/Diplomi professionali non attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 1 o 2 punti per assolvimento dell'obbligo di istruzione (biennio con certificati frequenza scolastica = 1 punto per ogni anno concluso. Max 2 punti assegnabili)
- 0.50 punti per Esame di Stato del primo ciclo di studio

Per **altra formazione** (il punteggio può essere cumulato per un **massimo di 6 punti**):

Tirocini/stage svolti (relativi a percorsi di studio NON ancora terminati. Max 2 punti assegnabili):

- 2 punti se attinenti al progetto
- 1 punto se non attinenti al progetto

Svolgimento del Servizio Civile (garanzia giovani e/o bandi sperimentali...)

- 3 punti. L'esperienza deve intendersi conclusa al momento della selezione e deve essere stata espletata nella sua interezza. In caso contrario il punteggio non sarà assegnato)

Per la valutazione delle **esperienze lavorative e/o di volontariato** (**massimo punteggio 15 punti**):

- nelle aree di intervento previste dal progetto viene assegnato 0.75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad **massimo di 9 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).
- nelle aree di intervento differenti da quelle indicate dal progetto vengono assegnati 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un **massimo di 6 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

N.B. le esperienze lavorative e/o di volontariato devono essere dichiarate con autocertificazione oppure documentate dal datore di lavoro e/o che ne attesti, in particolare, la tipologia e la durata. In assenza di documentazione/dichiarazione e/o di durata/tipologia (quest'ultima anche non chiaramente rilevabile) il punteggio non sarà assegnato.

Per il **colloquio** viene assegnato un punteggio complessivo di massimo **65 punti**. Qualora il candidato non raggiunga la soglia minima di 36/65 sarà considerato non idoneo al Servizio Civile Universale, indipendentemente dal punteggio titoli e/o esperienze lavorative, altra formazione raggiunti.

Nello specifico, in relazione al colloquio, saranno valutate:

- le conoscenze riguardanti il Servizio Civile, la conoscenza dei principi della cooperazione e dell'ente Legacoop, la rilevanza del percorso formativo e lavorativo sotto il profilo qualitativo e agli interessi generali del candidato, la conoscenza del mondo dell'associazionismo con conseguente bagaglio esperienziale nel campo del sociale, nonché in interventi rivolti alla comunità locale.

In questa prima parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 20 punti**;

- la conoscenza del progetto scelto, le motivazioni generali che hanno spinto il candidato alla scelta del progetto, la disponibilità verso le modalità di attuazione riguardanti il progetto, nonché le caratteristiche comunicative e relazionali del candidato e capacità di autovalutazione.

Nella seconda parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 45 punti**

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede di realizzazione della formazione generale: **Per i volontari di Siracusa e Ragusa**

Legacoop territoriale: Legacoop Sicilia Sud Ragusa

Indirizzo: Via Alcide De Gasperi 20

Località: 97100- Ragusa RG

Per i volontari di Trapani

Legacoop territoriale: LEGACOOP SICILIA

Indirizzo: Via Alfonso Borrelli, 3 -

Località: PALERMO

Per i volontari di Catania

Legacoop territoriale: LEGACOOP SICILIA ORIENTALE

Indirizzo: Corso Sicilia, 24

Località: Catania

Modalità erogazione Formazione Generale:

Parte delle 34 ore di Formazione Generale degli operatori volontari sarà erogata dall'ente anche on line (sia in modalità sincrona che asincrona) per un totale massimo di 17 ore nel rispetto delle percentuali massime indicate nella Circolare del 25/01/2022

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

vedi voce 14 scheda progetto

Sede di realizzazione della formazione specifica: ***SAMOT RAGUSA ONLUS:***

Per i volontari di Ragusa

I. RAGUSA Via Mariano Rumor n°10 97100 Ragusa Tel. 0932 227901 e-mail samotrg@hotmail.com

Per i volontari di Siracusa

II. SIRACUSA viale Santa Panagia 141/E 96100 Siracusa – tel. 0931 759822 – fax 0931 789741 – samotrg.sr@gmail.com

Per i volontari di Trapani

SAMOT CATANIA ONLUS:

Per i volontari di Catania

I. CATANIA Via Enna 15/a - Tel 095 7167579 e-mail catania@samotcatania.it

Tecniche e metodologie

La metodologia della formazione alternerà momenti informativi ad approfondimenti in gruppo su base esperienziale favorendo il confronto interpersonale e l'analisi individuale delle motivazioni dei volontari.

Sarà privilegiata una metodologia circolare ed interattiva più consona a valorizzare scambi e confronti ed a favorire un arricchimento reciproco.

La formazione specifica si realizzerà attraverso lezioni frontali, dispense formative, azioni di intervento, confronti di gruppo, proiezioni video, giochi di simulazione, incontri di verifica, studio dei casi, formazione on the job.

Modulo 1 (modulo trasversale a tutte le sedi)

Contenuto del modulo:

- Accoglienza e descrizione del progetto di servizio (mission, attività, destinatari, personale).
- Il ruolo del volontario all'interno del progetto di Servizio Civile
- Il "gruppo" di Servizio Civile (compiti, ruoli e responsabilità).
- Conoscenza degli OLP ed eventuale ulteriore referente.
- Visita del servizio

Formatore/i di riferimento: Campo Antonio – Agricola Roberto – Loria Andrea

Durata del modulo: 5 ORE

Modulo 2 (modulo trasversale a tutte le sedi)

Contenuto del modulo: Sicurezza nei luoghi di lavoro – D.Lgs 81/2008, così come riportato dal Decreto n. 160 del 19 luglio 2013

L'obiettivo di questo modulo è quello di fornire ai volontari in scn tutti gli elementi fondamentali e necessari per realizzare le attività previste nel progetto di servizio civile nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nello specifico l'obiettivo principale è la conoscenza di base della sicurezza nei luoghi di lavoro, dei principali rischi legati all'attività svolta dai volontari, della modalità di valutazione dei rischi, della figura dell'addetto alla sicurezza in azienda, nonché dell'addetto alla lotta antincendio e al primo soccorso.

Più nel dettaglio saranno trattati i seguenti contenuti:

Contenuti di sistema: formazione/informazione su principi generali d.lgs. 81/08 - concetti di rischio – danno – prevenzione – protezione – organizzazione della prevenzione aziendale – diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Contenuti specifici: si procederà quindi a trattare i temi relativi ai rischi connessi all'impiego di volontari di servizio civile nelle sedi di attuazione progetto riguardo al settore e all'area di intervento del progetto.

D. Lgs. 81/08 "sicurezza nei luoghi di lavoro" (sedi di attuazione progetto):

- Le figure preposte all'emergenza
- Il sistema di prevenzione e protezione
- La segnaletica di sicurezza
- La gestione delle emergenze
- Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
- Agenti estinguenti e loro utilizzo
- Piano prevenzione incendi e presa visione degli estintori portatili e modalità di utilizzo
- Procedure di evacuazione (in base al piano di evacuazione)

Assistenza

- Normativa di riferimento
- Documento di valutazione dei rischi redatto dall'azienda
- Fattori di rischio connessi all'attività svolta ed al target di riferimento del progetto: malati affetti da patologie invalidanti
- Riconoscere un'emergenza sanitaria
- Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
- tecniche di auto protezione specifiche ed esercitazione
- movimentazione manuale dei carichi (se previsto), contatti con l'utenza
- tecniche di comunicazione con il sistema emergenza
- riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso: crisi asmatica, reazioni allergiche, crisi convulsive, emorragie esterne post-traumatiche, shock, ecc..
- tecniche di primo soccorso in casi di esposizione accidentale ad agenti chimici biologici

Formazione/informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile:

Concetti di rischio – Danno – Prevenzione – Protezione – Organizzazione della prevenzione aziendale – Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Formatore/i di riferimento: Sabatino Giuseppe

Durata del modulo: 8 ore

Modulo 3
Contenuto del modulo: Integrazione Socio Sanitaria, legge 328/2000 – Normative di riferimento per invalidità civile e sussidi
Formatore/i di riferimento: Tomasi Stefania – Malfa Federica – Ruggirello Antonella
Durata del modulo: 6 ORE

MODULO N. 04
<ul style="list-style-type: none"> • CONTENUTI DEL MODULO • La solitudine ed il senso di abbandono • La Relazione • La comunicazione verbale e non verbale
DURATA DEL MODULO 15 ore
FORMATORE DI RIFERIMENTO Di Stefano Delizia – Zammitti Maria Grazia – Asaro Adelaide

MODULO N. 05
CONTENUTI DEL MODULO: <ul style="list-style-type: none"> • Le fasi della malattia nei malati terminali • La sofferenza psichica • La comunicazione della verità al malato in fase avanzata • La famiglia e la comunicazione familiare • I vissuti del paziente
DURATA DEL MODULO 14 ore
FORMATORE DI RIFERIMENTO Di Stefano Delizia – Zammitti Maria Grazia – Asaro Adelaide

MODULO N. 06
CONTENUTI DEL MODULO: <ul style="list-style-type: none"> • Legge 38/2010 • La rete delle Cure Palliative • Qualità di vita: aspetti generali • Cure Palliative per malati non oncologici
DURATA DEL MODULO 12 ore
FORMATORE DI RIFERIMENTO Maiorana Luigi – Agricola Roberto – Loria Andrea

MODULO N. 07
CONTENUTI DEL MODULO <ul style="list-style-type: none"> • Strumenti di valutazione del dolore • Il dolore totale • Aspetti bioetici nel fine vita
DURATA DEL MODULO 6 ore
FORMATORE DI RIFERIMENTO Maiorana Luigi – Agricola Roberto – Loria Andrea

MODULO N. 08
CONTENUTI DEL MODULO <ul style="list-style-type: none"> • L'equipe multidisciplinare in Cure Palliative • Il sistema di accreditamento nella Regione Sicilia
DURATA DEL MODULO 6 ore

Sede di attuazione SAMOT Catania Onlus Catania Via Enna 15/a (cod sede 204060)

Modulo 1 (modulo trasversale a tutte le sedi)

Contenuto del modulo:

Accoglienza descrizione del progetto di servizio (mission, attività, destinatari, personale). Il ruolo del volontario all'interno del progetto di Servizio Civile Il "gruppo" di Servizio Civile (compiti, ruoli e responsabilità). Conoscenza degli OLP ed eventuale ulteriore referente. Visita del servizio.

DURATA DEL MODULO: 5 ORE

Formatore/i di riferimento: Giuseppina Minacapilli – Giulio Mellini

Modulo 2 (modulo trasversale a tutte le sedi) SAMOT RAGUSA ONLUS e SAMOT CAT

Contenuto del modulo: Formazione/informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile:

Concetti di rischio – Danno – Prevenzione – Protezione – Organizzazione della prevenzione aziendale – Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza

L'obiettivo di questo modulo è quello di fornire ai volontari in scn tutti gli elementi fondamentali e necessari per realizzare le attività previste nel progetto di servizio civile nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nello specifico l'obiettivo principale è la conoscenza di base della sicurezza nei luoghi di lavoro, dei principali rischi legati all'attività svolta dai volontari, della modalità di valutazione dei rischi, della figura dell'addetto alla sicurezza in azienda, nonché dell'addetto alla lotta antincendio e al primo soccorso.

Più nel dettaglio saranno trattati i seguenti contenuti:

Contenuti di sistema: formazione/informazione su principi generali d.lgs. 81/08 - concetti di rischio – danno – prevenzione – protezione – organizzazione della prevenzione aziendale – diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Contenuti specifici: si procederà quindi a trattare i temi relativi ai rischi connessi all'impiego di volontari di servizio civile nelle sedi di attuazione progetto riguardo al settore e all'area di intervento del progetto.

D. Lgs. 81/08 "sicurezza nei luoghi di lavoro" (sedi di attuazione progetto):

- Le figure preposte all'emergenza
- Il sistema di prevenzione e protezione
- La segnaletica di sicurezza
- La gestione delle emergenze
- Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
- Agenti estinguenti e loro utilizzo
- Piano prevenzione incendi e presa visione degli estintori portatili e modalità di utilizzo
- Procedure di evacuazione (in base al piano di evacuazione)

Assistenza

- Normativa di riferimento
- Documento di valutazione dei rischi redatto dall'azienda
- Fattori di rischio connessi all'attività svolta ed al target di riferimento del progetto
- Riconoscere un'emergenza sanitaria
- Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
- tecniche di auto protezione specifiche ed esercitazione
- movimentazione manuale dei carichi (se previsto), contatti con l'utenza
- tecniche di comunicazione con il sistema emergenza
- riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso: crisi asmatica, reazioni allergiche, crisi convulsive, emorragie esterne post-traumatiche, shock, ecc..
- tecniche di primo soccorso in casi di esposizione accidentale ad agenti chimici biologici

Formatore/i di riferimento: Sabatino Giuseppe

Durata del modulo: 8 ore

Modulo 3 (modulo riguardante la sede Catania Associazione SAMOT CATANIA ONLUS)
Contenuto del modulo: <ul style="list-style-type: none"> • Criteri e modalità di inserimento nella rete di Cure palliative domiciliari
Formatore/i di riferimento: Giuseppe Giusto /Giuseppe Bertino
Durata del modulo: 6 ore

Modulo 4 (modulo riguardante la sede Catania Associazione SAMOT CATANIA ONLUS)
Contenuto del modulo: <ul style="list-style-type: none"> • Legge 38/2010 • La rete di Cure palliative • Qualità di vita: aspetti generali e le cure palliative per i pazienti non oncologici
Formatore/i di riferimento: Giulio Mellini – Giuseppe Bertino
Durata del modulo: 12 ore

Modulo 5 (modulo riguardante la sede Catania Associazione SAMOT CATANIA ONLUS)
Contenuto del modulo: <ul style="list-style-type: none"> • Strumenti di valutazione del dolore • Il dolore e gli aspetti bioetici nel fine vita
Formatore/i di riferimento: Giulio Mellini – Giuseppe Bertino
Durata del modulo: 8 ore

Modulo 6 (modulo riguardante la sede Catania Associazione SAMOT CATANIA ONLUS)
Contenuto del modulo: <ul style="list-style-type: none"> • L'equipe Multi disciplinare in Cure Palliative • Il sistema di accreditamento nella Regione Sicilia
Formatore/i di riferimento: Giuseppina Minacapilli
Durata del modulo: 6 ore

Modulo 7 (modulo riguardante la sede Catania Associazione SAMOT CATANIA ONLUS)
Contenuto del modulo: : <ul style="list-style-type: none"> • Le fasi della malattia nei malati terminali • La sofferenza psichica • La comunicazione della verità al malato in fase avanzata • La famiglia e la comunicazione familiare • I vissuti del paziente
Formatore/i di riferimento: Elda Chiara Mascolino –
Durata del modulo: 15 ore

Modulo 8 (modulo riguardante la sede Catania Associazione SAMOT CATANIA ONLUS)
Contenuto del modulo: <ul style="list-style-type: none"> • Consapevolezza e gestione dello stress e l'acquisizione di competenze specifiche volte ad affrontare situazioni difficili e/o stressanti all'interno dell'equipe o del contesto di riferimento in cui si svolge la propria attività
Formatore/i di riferimento: Elda Chiara Mascolino
Durata del modulo: 12 ore

--

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO: <i>SALUS ESSENTIA</i>

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE: Il progetto intende concorrere al raggiungimento, nel territorio in cui insiste, dell'Ob. n. 3 agenda 2030 "Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età",

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA: Ambito N: "Tutela del diritto alla salute per favorire l'accesso ai servizi e garantire l'autonomia e il benessere delle persone" individuato dal programma.
--

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

GIOVANI CON DIFFICOLTA' ECOMOMICHE – DICHIARAZIONE ISEE PARI O INFERIORE A 15.000 EURO

Non è prevista eventuale assicurazione integrativa

L'ente di accoglienza raggiungerà i giovani con **DIFFICOLTA' ECONOMICHE** presenti sul territorio interessato dal progetto fin dalla pubblicazione del bando per la selezione dei giovani operatori volontari. In particolare verrà organizzata una specifica comunicazione con l'ausilio di una rete di soggetti presenti sul territorio, quali: sportelli Informagiovani e/o di orientamento, centri di aggregazione, centri per l'impiego, Università con i quali individuare il target al quale la misura aggiuntiva in questione si riferisce

La scelta della misura aggiuntiva prevedrà ulteriori strumenti utili ad accompagnare gli operatori volontari con difficoltà economiche. Saranno, infatti, messe a disposizione del giovane delle attrezzature informatiche (ad esempio: pc, postazione dedicata, stampante) per l'eventuale necessità nel presentare domanda e/o reperire/stampare eventuali certificazioni utili alla partecipazione al SCU. Inoltre, sarà fornito un supporto nel reperire informazioni sulle opportunità presenti sul territorio (es. segretariato sociale – servizio che fornisce informazioni sul complesso dei servizi e delle prestazioni sociali, sanitarie, educative e culturali, sia pubbliche che private, presenti sul territorio).

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO MISURA NON ATTIVA

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO OPPORTUNITA'

Durata del tutoraggio ULTIMI TRE MESI DI SERVIZIO CIVILE per un totale complessivo di 22 ore.

Il percorso prevede l'alternanza di incontri collettivi e individuali. In particolare: le sessioni di gruppo sono finalizzate all'acquisizione di skills e conoscenze indispensabili per facilitare l'acquisizione della certificazione delle competenze, l'accesso al mercato del lavoro, all'esplorazione in gruppo dello scenario di riferimento e al confronto sociale; i colloqui individuali sono finalizzati all'approfondimento e alla personalizzazione del percorso anche in riferimento alle competenze chiave apprese e implementate durante il progetto di SCU ed il sistema di individuazione/validazione/certificazione delle competenze in base a tutti i dispositivi che saranno operativi nel periodo di realizzazione delle attività progettuali, se fattibili con l'attuazione delle normative regionali di riferimento. Parte delle ore di tutoraggio potranno essere svolte anche attraverso la modalità on line nel rispetto del 50% del totale delle ore precedentemente indicate.

Le attività obbligatorie di tutoraggio avranno i seguenti obiettivi:

- Promuovere e rafforzare la conoscenza di sé stessi, del proprio bagaglio di risorse personali e professionali;
- Stimolare il self-empowerment e l'attivazione personale (autoefficacia, strategie di coping, problem solving, ecc.)
- Migliorare le conoscenze degli operatori volontari sul mercato del lavoro territoriale, supportando l'acquisizione di opportune chiavi di lettura del contesto e sulle tecniche di ricerca attiva
- Migliorare la capacità degli operatori volontari in servizio civile di comunicazione con i servizi di orientamento, formazione e lavoro offerti a livello territoriale
- Potenziare negli operatori volontari le capacità di self-marketing e di utilizzo degli strumenti di autopromozione e di autoimprenditorialità;
- Supportare i volontari per agevolare l'acquisizione della certificazione delle competenze che ne aumenterà la spendibilità nel mondo del lavoro
- Facilitare l'accesso al mercato del lavoro, la ricerca attiva del lavoro nel web o con metodi tradizionali.